



INFORMARE DE PRESĂ

În perioada 23-26.04.2023 ITM Cluj a desfășurat, în cadrul unei campanii organizate la nivel național, acțiuni de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul: „întreținerea și repararea autovehiculelor”.

Principalele obiective

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul „întreținerea și repararea autovehiculelor”;

Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare;

Creșterea gradului de conștientizare a angajaților și angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Motivarea campaniei

În domeniul securității și sănătății în muncă, sectorul de activitate „întreținerea și repararea autovehiculelor”, lucrătorii sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă, cum ar fi :

- alunecări pe pardoseală umedă;
- ventilație insuficientă;
- temperaturi extreme;
- umiditate excesivă;
- risc de intoxicare cu substanțe chimice utilizate în cadrul procesului de spălare auto;
- perioade lungi în care angajații stau în picioare;
- activități repetitive;
- improvizații electrice sau de altă natură la echipamentele de muncă;

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 598407, +4 0264 592448 (SSM), fax: +4 0264 439219
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

- stresul provocat angajaților din cauza unui comportament neadecvat al clienților;
- echipamente de muncă electrice, incorect utilizate în mediul umed;
- pericol de accidentare prin manevrarea necorespunzătoare a autovehiculelor în incinta spălătorii;
- risc de electrocutare;
- utilizarea echipamentelor de muncă specifice, cum ar fi instalații de ridicat și recipiente sub presiune.

În domeniul relațiilor de muncă, domeniul de activitate mai sus menționat este susceptibil de încălcarea reglementărilor legale privind:

- angajarea personalului;
- transmiterea, în termen legal, a contractelor individuale de muncă, în registrul general de evidență al salariaților;
- durata timpului de muncă și muncă suplimentară;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de către salariați;
- repausuri periodice(repausul săptămânal, sărbători legale);
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale.

De asemenea, s-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Rezultatele campaniei

Cu ocazia acestei campanii ITM Cluj a efectuat controale la un număr de 17 angajatori din județul Cluj și s-au aplicat sancțiuni contravenționale la doi angajatori , în cuantum total de 13.500 lei. Amenzile au fost aplicate pentru: lipsa verificărilor tehnice periodice și lipsa autorizării funcționării echipamentelor de muncă care intră sub incidența ISCIR, precum și pentru lipsa măsurilor de protecție colectivă la canalul de reparații auto. La patru societăți au fost oprite din funcțiune patru echipamente de muncă din cauza expirării autorizării ISCIR a acestor echipamente.

Alte nereguli pentru care s-au dat un număr de 9 avertismente, dispunându-se măsuri de remediere a deficiențelor cu termene certe de ducere la îndeplinire, sunt: nepurtarea echipamentului individual de protecție de către toți lucrătorii, lipsa semnăturilor pe fișele de instruire, fișe de aptitudini expirate, semnalizare permanentă de securitate deteriorată.

Inspector Șef,
Daniel Păcurariu



Purtător de cuvânt,
Corina Gavriluț

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 598407, +4 0264 592448 (SSM), fax: +4 0264 439219
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro